

OFFRE D'EMPLOI – Un jeune une solution 6 agents de conditionnement de nuit

Vous recherchez un poste sur un cycle après midi – nuit : 15h – 00h (avec heures supplémentaires jusqu'à 3h du matin)

Vous êtes ponctuel(le), autonome et rigoureux(se).

Nous vous proposons d'intégrer le [groupe Lequertier](#) en [CDD](#) pour une [mission de 6 mois](#) en tant qu'agent de conditionnement de nuit.

Sous la responsabilité de l'équipe d'exploitation :

- Vous conditionnez du poisson et des encornets réceptionnés en vrac en différents autres contenants dans un environnement froid (4 deg) et humide sur un horaire de 15h à minuit avec une pause d'une heure (prévoir heures supplémentaires éventuelles jusqu'à 3h)

Nous organisons une réunion de recrutement le 23/11/2022 à 15h sur notre site de Mondeville puis une visite de l'atelier dans lequel sont les postes à pourvoir.

Présentez-vous avec ou sans cv mais avec vos documents d'identité (rib, carte d'identité, carte de séjour, carte vitale, justificatif de domicile)

Téléphonez-nous ou envoyez un mail svp pour informer de votre présence au préalable.

Compétences et qualifications requises pour le poste :

Ponctuel(le), autonome et vous possédez un réel sens du service

Vous pouvez porter des charges lourdes (port ponctuel des bacs à 2 personnes)

Horaires du lundi apm au vendredi **dans la nuit** : modulation annuelle du temps de travail.

Rémunération : smic + heures de nuit + heures supplémentaires en fin de contra

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter aux coordonnées suivantes :



sandrine.durand@groupe-edl.fr



02.31.70.35.53



Voie des chasseurs – 14120 MONDEVILLE



McDonald's recrute des EQUIPIERS POLYVALENTS H-F

Nous recrutons pour nos restaurants aux alentours de Caen des :
Équipiers polyvalents H/F en CDI / CDD à temps partiel

La recette originale pour intégrer nos équipes ?

- Avoir le sourire et le sens du contact client
- Être volontaire et réactif quand il faut
- Aimer travailler en équipe

En fonction des besoins, vous assurez au quotidien :

- L'accueil des clients et la vente des produits
- La satisfaction des clients
- La préparation des produits
- L'entretien en salle, en cuisine

Vous pouvez profiter d'horaires flexibles qui s'adaptent à vos contraintes personnelles.

Votre profil : savoir mettre les bouchées doubles !

En plus d'être dynamique et motivé(e), vous devez avoir un esprit ouvert et un excellent sens de la relation pour interagir avec les clients mais aussi avec l'équipe qui vous entoure. Votre capacité d'adaptation sera également déterminante pour réussir.

Peu importe votre niveau d'études et vos diplômes, venez vivre l'aventure McDonalds !

Nous nous engageons à promouvoir la diversité, notamment en favorisant l'emploi de personnes en situation de handicap.

Pour les sites de Mondeville 2 et Mondeville Cours Montalivet :

Merci d'envoyer votre CV à l'Espace Emploi de la Ville de Mondeville : emploi@mondeville.fr, en précisant dans objet « Candidature Mac DO ».

Keolis recrute des conducteurs(trices) de bus, la Région Normandie forme



En cette rentrée, plusieurs opérations sont organisées pour former et recruter des conducteurs de bus pour le groupe keolis dans le Calvados :

Des formations qualifiantes financées

Des parcours de formation au **Titre Professionnel Conducteur de Transport en commun sur route**, sont financés par la Région Normandie, menant à l'emploi chez Keolis Caen Mobilités, Pays Normands et Bus Verts.

- Si vous êtes intéressé-es, merci de contacter votre conseiller emploi ou Grégory RICHEZ du CESR City'pro Normandie, au 02 31 35 36 60 ou richez.gregory@cesr-formation.fr



randstad inhouse

recrute des magasiniers (f/h) pour Legallais basé à Saint André sur Orne



dans le cadre de son expansion et de l'ouverture de son nouveau bâtiment

pour postuler ? contactez Saily ou Ludivine

Tél 02 31 15 80 70 ou 06 98 00 99 69

Mail inhlsa.saintandre@randstad.fr

notre agence implantée directement sur le site attend votre appel

Métiers d'agent (h/f)

AGENTS DE PROPRETÉ

Nettoyage régulier de locaux

AGENTS POLYVALENTS

Nettoyage régulier et occasionnel

LAVEURS DE VITRES

Entretien de vitrerie

Métiers de technicien (h/f)

TECHNICIENS DE PROPRETÉ

Décapage, remise en état, vitrerie, nettoyage de façade, débarras et espaces verts

TECHNICIENS CORDISTES

Nettoyage difficile d'accès

APPLICATEURS HYGIÈNE 3D

Désinfection, dératisation, nids de frelon/guêpes et désinsectisation

Métiers de gestion (h/f)

INSPECTEUR(TRICE) DE CHANTIERS

Gestion des salariés et suivi des chantiers

COMMERCIAL(E)

Gestion d'un portefeuille client et développement commercial du secteur

SECRETAIRE ET ASSISTANT(E)

Gestion des clients, des contrats et relais d'information au sein de l'agence

Nous assurons votre formation et évolution en interne

Retrouvez-nous tous les 2èmes mardis de chaque mois, nous vous accueillons sans rdv de 14h à 17h. Pour plus d'informations scannez le QR code ou contactez-nous directement



Nous contacter :

Numéro d'appel centralisé



FORMANETT Formations agréées

02 31 66 15 00

Postulez directement sur notre site

Adresse mail d'information

<https://netto-decor.com/>

[@ info@netto-decor.com](mailto:info@netto-decor.com)

13 AGENCES PRÈS DE CHEZ VOUS

INDRE ET LOIRE
Tours

CALVADOS
Vire - Mondeville - Lisieux

SEINE MARITIME
Rouen

EURE ET LOIR
Chartres

MANCHE
Avranches - Saint-Lô - Cherbourg - Granville

ORNE
Flers - Argentan - Alençon



"Rejoignez une entreprise familiale proche de vous !"

CDI-CDD-JOB ETUDIANTS

Temps plein et complément d'heures

TRAVAILLER, ÉVOLUER, S'ÉPANOUIR

Retrouvez-nous dans nos agences tous les 2èmes mardis du mois de 14h à 17h SANS RENDEZ-VOUS!



Ne pas jeter sur la voie publique - imprimé par nos soins



Microsoft en France

Ecole IA

Recrutez un.e développeur.se en
Intelligence Artificielle

Formation intensive : Octobre 2022 - Février 2023
Alternance : Février 2023 - Mai 2024



Caen



Ecole IA Microsoft By Simplon/ISEN à Caen

Soutenue par la Région Normandie

Recrutez un.e développeur.se en IA !

Qui sommes-nous ?

Nous sommes un réseau de fabriques numériques et inclusives en France et à l'étranger. Nous avons formé gratuitement plus de 15 619 Simplonien.nes depuis 2013, dont 42% de femmes et 49% de personnes peu ou pas diplômées. Nous sommes une entreprise sociale et solidaire qui entend faire du numérique un véritable levier d'inclusion pour révéler des talents différents peu représentés dans le digital et les métiers techniques du numérique.

Qu'est-ce qu'un.e développeur.se en Intelligence Artificielle ?

Intégré dans la résolution d'une problématique métier définie par l'organisation, son rôle est de développer des solutions informatiques utilisables par des spécialistes et des non-spécialistes, intégrant directement ou indirectement des briques d'Intelligence Artificielle (par exemple : algorithmes de Machine Learning).

Il conçoit, teste et adapte les applicatifs intégrant tout ou partie de ces technologies. Il est donc spécialiste du développement informatique, du génie logiciel et des interfaces Hommes-Machines, avec une très bonne connaissance des technologies d'IA/Data Science, du secteur ou de la fonction d'application des données traitées.

Pourquoi recruter nos apprenant.es ?

- Formation aux compétences nécessaires à l'exercice du métier de développeur.se en IA
- Nous proposons une pédagogie horizontale, innovante et collaborative, par projet
- Nos apprenant.e.s suivent une formation intensive de **4 mois suivie de 15 mois en alternance**
- Le rythme d'alternance est de 3 semaines en entreprise et 1 semaine en formation
- L'entreprise qui recrute en alternance peut participer au recrutement et à la formation des apprenant.e.s dès le début du programme

Certifications

- [Le titre à finalité professionnelle \(certification RNCP\) Développeur.euse en intelligence artificielle](#) de niveau 6 (ancien niveau II), équivalent Bac+3 ou 4 – RNCP34757
- Une [certification Méthodes agiles de gestion et amorçage de projet](#) – RS2085
- [Une certification Microsoft Azure Fundamentals - AZ-900](#)
- [Une certification Microsoft Azure Notions de base d'IA - AI-900](#)

Formation soutenue par la Région Normandie

Présentation

La Région Normandie, dans le cadre du dispositif « Initiatives Territoriales » a décidé de répondre à vos besoins en compétences. Elle met en place une action collective de formation pour 16 personnes à partir de octobre 2022. C'est le centre de formation SIMPLON en partenariat avec l'ISEN Caen qui conduira la formation.

Publics et prérequis

A destination des demandeur.ses d'emploi

- Très forte motivation, à prouver !
- Découvrir le monde de la donnée soi-même (ex. plateformes d'apprentissage en ligne)
- Une première expérience en programmation (connaissance d'un langage de programmation back-end)
- Un niveau lycée en mathématiques (fonctions et dérivées à minima)
- Explorer les principaux métiers du numérique, ce qu'ils font, à quoi ils servent
- Vouloir travailler en équipe
- Ce que nous cherchons ? De la curiosité, de la créativité, une bonne expression à l'oral et à l'écrit, une représentation claire du métier... et bien sûr, l'envie de s'engager dans une formation intense !

Déroulé

Période 1 :
17 octobre 2022 - 23 février 2023
Parcours intensif de 4 mois

Dispositif « Initiatives Territoriales » et participation entreprise
Statut stagiaire de la formation professionnelle

Période 2 :
23 février 2023 - 31 mai 2024
Alternance de 15 mois

En contrat de professionnalisation ou apprentissage
Statut de salarié ou apprenti

Financement

Cette formation sera financée par la Région Normandie pour la partie intensive à hauteur de 60%. Restera à charge de l'entreprise 3 402 €. Les stagiaires bénéficieront également d'une indemnisation, en fonction de leurs droits, versée par Pôle Emploi et/ou la Région Normandie.

Formation soutenue par la Région Normandie

Vos engagements

- Participer au recrutement des candidats
- Participer aux comités de pilotage et bilans de formation
- Accueillir les candidats en contrats de professionnalisation ou d'apprentissage pendant 15 mois à l'issue du parcours intensif.

Fonctionnement

- Contrat de professionnalisation ou d'apprentissage de 15 mois
- Début de formation en octobre 2022, arrivée en entreprise en février 2023
- Validation Titre professionnel de Développeurs en Intelligence Artificielle
- Pour vous, seules les heures travaillées dans l'entreprise sont facturées : entreprise paye un coût horaire / Base SMIC x coef. (ou selon rémunération grille contrat de professionnalisation et apprentissage).
- Les heures en formation sont payées par votre OPCO en partie ou totalement selon prises en charge,
- 75% du temps passé en entreprise et 25% en formation durant la période d'alternance.
- 84% d'insertion positive à terme

Nous contacter :

Simplon Grand Ouest/ISEN

Aurélien Houille
Développement et Relations
Entreprises
Port.06 72 37 30 56
ahouille@simplon.com

ISEN-Yncréa-Ouest

Sarah Castel
Coordinatrice formation
Port.06 69 99 34 24
sarah.castel@isen-ouest.yncrea.fr

Région Normandie

Sarah HARDY
Animatrice territoriale
Arrondissement de Caen
Tél. 02 31 15 81 52
Port. 06 24 77 89 25
sarah.hardy@normandie.fr

Plus d'infos : <https://grandouest.simplon.co/>



Someve Recrute !

Cette entreprise, créée en 1987 est spécialisée dans la découpe et l'emboutissage des métaux à froid. Située au bord de l'Orne, à Mondeville, sur le Cours Caffarelli, elle compte aujourd'hui 14 salariés. En plus, de son expertise en transformation mécanique des métaux, SOMEVE sait également intégrer une prestation complète et augmenter la valeur ajoutée mise à disposition des clients, grâce à l'assemblage ou au parachèvement.

SOMEVE commercialise des pièces techniques et/ou complexes à des clients exigeants, avec justesse et souplesse. De la petite à la grande série, l'entreprise livre en France comme à l'étranger.

Aujourd'hui, elle est à la recherche d'un.e conducteur.trice de presse pour agrandir son équipe de collaborateurs !

L'opérateur spécialisé contribue à la mise au point du process de fabrication - en assurant la fabrication et/ou la finition en série conformes tout en prenant en compte les contraintes de coûts, de qualité et de délais de l'entreprise.

Vos activités principales seraient :

- Utilisation des outillages de reprise, à suivre après réglage préalable
- Démarre l'équipement et effectue les essais et tests (calibration, pré-fabrication, ...) avant de mettre en fabrication
- Vérifie la fabrication, repère les écarts (non-conformité, flux, ...) et rend compte aux régleurs afin d'adapter les réglages
- Contrôle visuellement les pièces produites et notamment les pièces d'aspect
- Établissement et exploitation d'un rapport de contrôle métrologique
- Remplit les supports de suivi de production et fait suivre les informations au service concerné
- Fournit une aide de contrôle qualité visuel aux régleurs, lors de production de pièces d'aspect
- Vérifie l'usure des outils et rend compte de l'état des outillages, ensembles, outils, organes, systèmes mécaniques
- Participation à des opérations de 5S et d'Ordre Rangement et propreté
- Formulation de propositions d'amélioration continue et de progrès permanent
- Remplissage de tableurs excel et/ou établissement de documents sous word
- Communication ouverte et bilatérale avec le responsable des opérations et le reste des collègues d'atelier

Vous faites preuve de rigueur, de précision, et d'organisation dans la gestion des priorités.

Vous savez travailler en équipe et vous êtes également méthodique alors ce poste est fait pour vous !

N'attendez plus pour postuler, envoyez votre candidature par mail : gladys.saumet@someve.com ou contactez nous au : **02.31.34.33.48**

Si vous souhaitez en savoir davantage, n'hésitez pas à consulter notre site : www.someve.com
Ainsi que nos divers réseaux sociaux :



Someve_caen



@Someve_caen



Someve



Someve



Someve Recrute !

Cette entreprise, créée en 1987 est spécialisée dans la découpe et l'emboutissage des métaux à froid. Située au bord de l'Orne, à Mondeville, sur le Cours Caffarelli, elle compte aujourd'hui 14 salariés.

En plus, de son expertise en transformation mécanique des métaux, SOMEVE sait également intégrer une prestation complète et augmenter la valeur ajoutée mise à disposition des clients, grâce à l'assemblage ou au parachèvement.

SOMEVE commercialise des pièces techniques et/ou complexes à des clients exigeants, avec justesse et souplesse. De la petite à la grande série, l'entreprise livre en France comme à l'étranger.

Aujourd'hui, elle est à la recherche d'un régleur pour agrandir son équipe de collaborateurs !

Le régleur contribue à la mise au point du process de fabrication - en assurant le montage sur presse d'outillages conformes en vue de la fabrication en série de produits finis tout en prenant en compte les contraintes de coûts, de qualité et de délais de l'entreprise.

Vos activités seraient :

- Effectue le montage/démontage des outillages et les met au point
- Rentre les données de programmation ou effectue le réglage manuel des paramètres (vitesse, avance, butée, ...)
- Démarre l'équipement et effectue les essais et tests (calibration, pré-fabrication, ...) avant de mettre en fabrication
- Vérifie la fabrication, repère les écarts (non-conformité, flux, ...) et adapte les réglages
- S'occupe de la maintenance préventive de premier niveau des équipements
- Pilote sa ligne de production automatisée pendant les phases de production
- Remplit les supports de suivi de production et fait suivre les informations au service concerné
- Fourni une aide technique aux ouvriers spécialisés, le cas échéant, ...
- Effectue les réglages d'équipements : chaîne automatisée de production, ligne d'assemblage, de conditionnement, machine de découpage, machine de formage, machine de frappe à froid, machine transfert, presse à emboutir, à découper, ...
- Conçoit ou remanie un programme de déplacements, de fabrication, de trajectoire d'outils (codage, décodage)
- Vérifie l'usure et remet en état des outillages, ensembles, outils, organes, systèmes mécaniques
- Maintenance 1er niveau des outils confiés

Dynamique et doté(e) d'un bon relationnel, vous faites preuve de rigueur, de réactivité, et d'organisation dans la gestion des priorités. Vous êtes autonome dans la mise en place d'actions et la vérification de votre travail.

Vous savez travailler en équipe et vous avez le sens des initiatives, alors ce poste est fait pour vous !

N'attendez plus pour postuler, envoyez votre candidature par mail : gladys.saumet@someve.com ou contacter nous au : **02.31.34.33.48**

Si vous souhaitez en savoir davantage, n'hésitez pas à consulter notre site : www.someve.com

Ainsi que nos divers réseaux sociaux :



Someve_caen



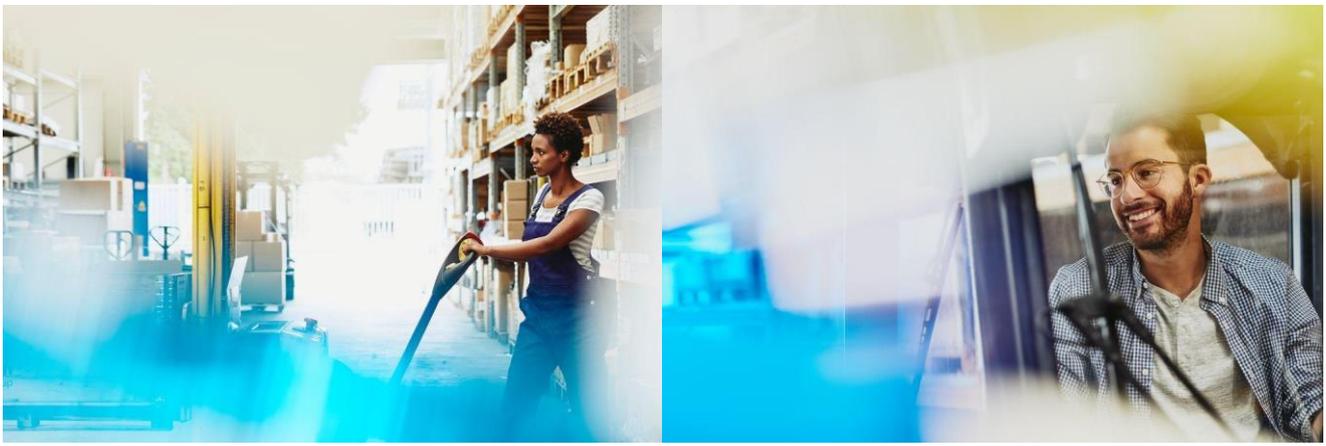
@Someve_caen



Someve



Someve



randstad inhouse

Recrute des Magasiniers piéton (f/h) pour son client, leader dans la distribution de produits pour le marché du second œuvre basé à Saint André sur Orne.

Vos missions :

- vous assurez la préparation en picking des produits commandés par les clients
- vous réceptionnez et gérez les bons de commandes
- vous prélevez les produits dans les stocks
- vous effectuez les contrôles qualitatifs - quantitatifs et identifiez les non-conformités
- vous assurez le rangement et le nettoyage de votre environnement de travail

Votre profil :

- vous maîtrisez l'utilisation d'appareil de lecture optique de codes-barres
- vous êtes disponible sur les horaires : 2x8
- vous acceptez la manutention (port de charges) et n'avez pas de contre-indication à la station debout
- vous avez le sens de l'organisation et un esprit d'équipe

Les missions proposées :

- contrats de travail temporaire
- rémunération : 10.96 € / heure
- prime de poste
- indemnité de panier d'équipe
- prime logistique

Postes à pourvoir immédiatement

Randstad Inhouse

Tél. : 06 98 00 99 69

Mail : inhlsa.saintandre@randstad.fr

OFFRE AMZL / Agent de tri H/F

Partnaire CAEN recherche des Agents de tri H/F motivés à temps plein et/ou temps partiel les horaires sont les suivantes :

AMFT 6h00 - 13h30 / AMPT 6h00 - 11h00 / PMFT 16h00 - 23h30

Pour le leader du e-commerce à MOULT.

Vous êtes prêts ? La suite c'est par ici !

Poste et équipes :

- Une fois arrivé chez notre client, vous serez en contrat d'intérim
- Votre poste est fixe, et plusieurs équipes de travail et horaires peuvent vous être proposées du matin, après-midi, week-end.

Vos missions en tant qu'Agent de tri :

Vous pourrez notamment être en charge de :

- Réceptionner, décharger et trier les marchandises à l'aide d'un scanner
- Regrouper et expédier les commandes clients
- Vérifier la qualité des colis reçus avant l'expédition
- Assurer le flux de colis sur le site en utilisant les moyens mis à disposition

A noter : afin de varier votre quotidien, chacune des tâches relevant du poste d'Agent de tri pourra être exécutée par vos soins !

Rejoignez une équipe dynamique sur un lieu de travail sécurisé et moderne.

Il vous sera demandé de bien respecter les normes de sécurité, de qualité et de production mises en place sur le site. Aucune expérience n'est exigée. Vous serez formé dès votre arrivée. La motivation et la polyvalence sont vos principales qualités pour nous rejoindre !

Rémunération :

A partir de 11,26€ brut / heure.

Le petit plus => Les boissons chaudes sont gratuites et les salles de pause nombreuses !

Vos avantages en rejoignant la team Partnaire :

- Salaire attractif + 10% de fin de mission + 10% de congés payés / Heures supplémentaires possibles suivant l'activité
- CET 5%
- Club Entreprise
- Prévoyance
- Acompte à la semaine
- Des aides et services dédiés (mutuelle, logement, garde enfant, déplacement...).

Poste ouvert à toutes et à tous ! L'aventure Partnaire pour son client du e-commerce vous tente ? Alors, passez à l'étape suivante : postulez au plus vite, notre équipe de recrutement vous attend !



ALTERNANCE – LEADER – BAC +2

VOUS AVEZ

- **Le sens des responsabilités**
- **Le goût du challenge**
- **L'envie de faire grandir une équipe**
- **L'envie de mettre le feu à votre carrière**

NOUS AVONS

- **Des équipes de 30 personnes à enflammer**
- **Un développement ambitieux**
- **Un parcours de formation sur mesure**
- **Des opportunités dans toute la France**

POSTE

L'alternant intègre le restaurant BURGER KING de **Caen ou Mondeville** en qualité de Leader H/F.

Il a pour principale mission de coordonner son équipe sur une zone définie du restaurant, en vue d'atteindre une prestation commerciale (satisfaction client et objectif de vente) optimale, dans le respect des normes et méthodes de l'enseigne.

A ce titre, vos missions seront les suivantes :

- Coordonner les équipes de vente ou de production ;
- Appliquer et faire appliquer les normes et méthodes de l'enseigne sur une zone définie du restaurant ;
- Vendre et produire dans le respect des normes de l'enseigne et dans le souci de la satisfaction clients ;
- Former les collaborateurs, dans le respect des exigences de l'enseigne.

Ce parcours a pour but de vous former à terme au poste de Manager H/F.

Très impatients de recevoir votre candidature

Sur mc.helaine@wanadoo.fr