

EXTRAIT DU REGISTRE DES ARRÊTÉS DU MAIRE

ARRETE N°2025/328

**AUTORISATION DE
SUPPRESSION
OCCASIONNELLE DU
REPOS DOMINICAL
ANNÉE 2026**

Transmission préfecture le :
10 DEC. 2025

Mis en ligne le :
10 DEC. 2025

LE MAIRE DE MONDEVILLE,

Vu le Code du Travail et notamment ses articles L.3132-26 et suivants,
Vu la délibération n°2025/234 du Conseil municipal de Mondeville en date du 3 décembre 2025 portant avis favorable,
Considérant les demandes présentées par différents établissements de commerce de détail tendant à obtenir l'autorisation de faire travailler exceptionnellement leur personnel certains dimanches de l'année 2026,
Considérant l'accord intervenu entre les Maires de l'Agglomération caennaise,
Considérant les résultats de la consultation des organisations d'employeurs et de travailleurs intéressées et les avis recueillis en application de l'article R. 3132-21 du Code du Travail,

ARRETE

Article 1er : Le repos dominical pourra être supprimé, hors accord de branche ou arrêté préfectoral en vigueur :

1/ Pour les établissements de commerce de détail non alimentaire (hors accord de branche ou arrêté préfectoral en vigueur) :

- Dimanche 11 janvier 2026
- Dimanche 29 novembre 2026
- Dimanche 6 décembre 2026
- Dimanche 13 décembre 2026
- Dimanche 20 décembre 2026

2/ Pour les établissements de petit commerce alimentaire (hors accord de branche ou arrêté préfectoral en vigueur) :

- Dimanche 29 novembre 2026
- Dimanche 6 décembre 2026
- Dimanche 13 décembre 2026
- Dimanche 20 décembre 2026
- Dimanche 27 décembre 2026

3/ Pour les établissements de grand commerce alimentaire (hors accord de branche ou arrêté préfectoral en vigueur) :

- Dimanche 15 mars 2026
- Dimanche 14 juin 2026
- Dimanche 11 octobre 2026
- Dimanche 29 novembre 2026
- Dimanche 6 décembre 2026
- Dimanche 13 décembre 2026
- Dimanche 20 décembre 2026
- Dimanche 27 décembre 2026

4/ Pour les concessionnaires automobiles (hors accord de branche ou arrêté préfectoral en vigueur) :

- Dimanche 18 janvier 2026
- Dimanche 15 mars 2026
- Dimanche 14 juin 2026
- Dimanche 13 septembre 2026
- Dimanche 11 octobre 2026.

Article 2 : Seuls les salariés volontaires ayant donné leur accord par écrit à leur employeur pourront travailler le dimanche.

Une entreprise ne pourra prendre en considération le refus d'une personne de travailler le dimanche pour refuser de l'embaucher.

Le salarié qui refuse de travailler le dimanche ne peut faire l'objet d'une mesure discriminatoire dans le cadre de l'exécution de son contrat de travail. Le refus de travailler le dimanche pour un salarié ne constitue pas une faute ou un motif de licenciement.

Article 3 : Le personnel travaillant le dimanche devra bénéficier d'un repos compensateur qui sera pris par roulement dans la quinzaine qui précède et d'une majoration de salaire au moins égale au double de la rémunération normalement due pour une durée équivalente, conformément aux dispositions de l'article L 3132 -27 du Code du Travail. Si le repos dominical est supprimé un dimanche précédant une fête légale, le repos compensateur est donné le jour de cette fête.

Article 4 : Pour les commerces de détail alimentaire dont la surface de vente est supérieure à 400m², lorsque les jours fériés légaux, à l'exception du 1er mai, sont travaillés, ils sont déduits par l'établissement des dimanches ci-dessus désignés, dans la limite de trois.

Article 5 : Conformément à l'article L. 3132-26 du Code du Travail, le présent arrêté peut être modifié en cours d'année, dans les mêmes formes que celles qui ont présidé à son adoption, au moins deux mois avant le premier dimanche concerné par cette modification.

Article 6 : Le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours gracieux auprès de son auteur, dans un délai maximum de 2 mois à compter de sa publication. L'absence de réponse dans un délai de 2 mois vaut décision implicite de rejet. Un recours contentieux peut également être introduit auprès du Tribunal administratif de Caen, dans un délai de deux mois à compter de la publication de l'arrêté ou du rejet du recours gracieux par l'administration.

Article 7 : Madame la Directrice générale des services de la Ville, Monsieur le Directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi, et Monsieur le Directeur départemental de la sécurité publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Mondeville, le

10 DEC. 2025

La Maire,
Hélène BURGAT

